



西安汽车职业大学

XI'AN VOCATIONAL  
UNIVERSITY OF AUTOMOBILE

# 2019

西安汽车职业大学  
毕业生就业质量报告

**REPORT OF  
EMPLOYMENT  
QUALITY  
2019**

西安汽车职业大学  
二〇一九年十二月

## 目录

前言.....	2
西安汽车职业大学概况.....	2
报告编制说明.....	4
报告数据来源.....	4
<b>第一章 2019 届毕业生基本情况.....</b>	<b>5</b>
1. 毕业生整体规模和结构.....	5
2. 毕业生院系专业分布.....	5
3. 毕业生生源地情况.....	6
4. 性别比例构成.....	7
5. 少数民族毕业生情况.....	7
6. 家庭经济困难生毕业情况.....	8
<b>第二章 毕业生就业状况相关分析.....</b>	<b>9</b>
1. 毕业生就业总体情况.....	9
2. 分专业统计毕业生就业率.....	9
3. 毕业生就业地区分布.....	10
图 4 2019 届毕业生性别结构统计.....	10
4. 家庭经济困难生就业情况.....	11
<b>第三章 毕业生毕业去向构成.....</b>	<b>12</b>
1. 分专业统计毕业去向.....	12
2. 就业单位类别分析.....	13
3. 毕业生升学情况.....	14
4. 毕业生到重点单位就业情况.....	15
<b>第四章 就业分析调查.....</b>	<b>18</b>
1. 求职信息获取途径.....	18
2. 毕业生择业关注因素.....	19
3. 毕业生对发展前景的态度.....	19
4. 毕业生签约单位匹配度调查.....	20
6. 毕业生对用人单位评价.....	21
7. 毕业生希望用人单位加强项目.....	21
8. 毕业生在就业中存在问题.....	22
9. 毕业生希望学校进一步加强的就业工作.....	22
10. 对就业服务满意度.....	23
<b>第五章 就业主要工作措施及特点.....</b>	<b>23</b>
1. 院领导高度重视, 切实加强对毕业生就业工作的领导.....	23
2. 召开毕业生工作会议, 加强毕业生的思想教育工作.....	24
3. 积极开展毕业生回访工作, 了解用人单位的信息反馈.....	24
4. 支援西部、“三支一扶”工作显示成效.....	24
5. 加强就业指导课教研活动, 提高就业指导水平.....	25
6. 做好毕业生就业相关文字及推荐材料的准备指导工作.....	25
7. 积极主动与用人单位沟通, 进一步拓宽就业渠道.....	25
8. 重点关注家庭经济困难毕业生的就业工作.....	25

## 前言

### 西安汽车职业大学概况

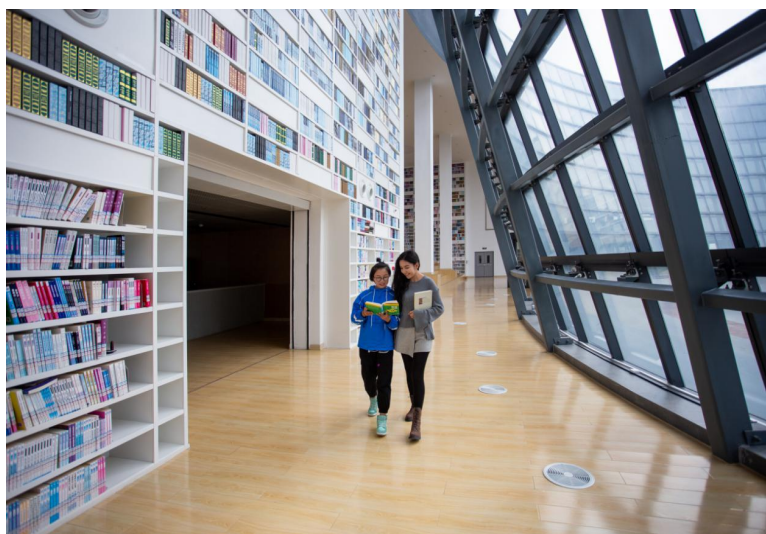


西安汽车职业大学创办于 1987 年，2004 年经陕西省人民政府批准、教育部备案，升格为普通高等院校，2018 年元月份通过了教育部专家组升本考核验收，同年 6 月经教育部确认升格为本科院校。2019 年 6 月，经教育厅测评验收报教育部批准，更名为：西安汽车职业大学，成为全国首批本科职业教育试点高校。建校以来，学校秉承党的教育方针，坚持立德树人根本任务，以培养一流汽车人才为办

学理念，走“强化内涵建设，凸显学校办学特色”之路，以创建中国汽车教育特色名校为目标，开展汽车交通类技术技能型人才的培养工作，为国家输送了汽车制造、汽车检测与维修、汽车贸易营销、机械制造、电子工程、道路桥梁等方面的人才 12 万余人。学校致力于培养汽车研发、设计、制造、营销、售后服务以及道路桥梁设计、施工、监理及公路运营管理、轨道交通等交通领域专业技术人才。至今，已为我国汽车制造、汽车检测和维修、汽车贸易、营销服务、保险理赔、道路桥梁工程等行业培养了 10 万余名具有扎实理论功底、过硬技能水平和良好综合素质的专业技能人才，得到了用人单位的普遍好评，获得社会各界的高度赞誉。

学校自建校以来，始终以“培养一流汽车专业人才，振兴民族汽车工业”为己任，紧贴世界主流汽车时代需求。多年来学校在人才培养方案、教学组织管理、专业建设、教学设施建设、校企合作、工学结合以及对外交流的开展上，彰显出独有的鲜明特色和雄厚实力。学校现已经发展成为我国汽车人才定点培养院校，全国汽车行业骨干职业院校，中国汽车科技示范高校。

学校实训中心，不仅承担学校内的专业实训任务和西安地区汽车专业技师、高级技师的实操考试等业务，还承担着陕西省汽车专业职业技能大赛的组织和承办工作，是



全国技能大赛的陕西集训基地。学校实训中心已发展成为西北地区汽车专业院校的实训场地模版和“5S”标准场地唯一模范教学点，2010年荣获“陕西省职业教育示范性实训基地”称号。

学校积极搭建平台,在全国建立 23 个就业实习基地,先后与德国奥迪、德国保时捷、英国捷豹路虎、瑞典沃尔沃和东风标致、北京现代、上海通用、长安福特、奇瑞、比亚迪等国内外著名汽车企业深度合作,在学校内设立企业人才培养基地,从在校生中提前培养企业发展急需的中高级技术人才和管理人才,开办校企合作班,实行“订单教育”,为学校教学改革提供了汽车技术前沿资源,也为毕业生铺就了高品质的、成熟稳定的就业渠道。



**校训：**弘德笃行 负重自强

## 报告编制说明

西安汽车职业大学根据教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）、《陕西省教育厅办公室关于做好现阶段全省高校毕业生就业有关工作的通知》（陕教生办[2019]10号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作。

### 报告数据来源

本次《西安汽车职业大学 2019 届毕业生就业质量年度报告》中的数据统计截止日期为 2019 年 8 月 1 日。报告数据主要来源于三个方面：

1. 毕业生数量和结构、就业率、就业去向等基本数据来源于全国高校毕业生就业管理与监测系统。
2. 校园招聘数量、结构等数据来源于西安汽车职业大学就业指导中心办公室。
3. 毕业生求职途径、就业前景预估、签约匹配度以及对就业工作满意度等数据来源于学校开展的《2019 届毕业生就业跟踪调查表》。

## 第一章 2019 届毕业生基本情况

### 1. 毕业生整体规模和结构

西安汽车职业大学 2019 届专科毕业生共计 2398 人，人数较 2017、2018 届有所减少。

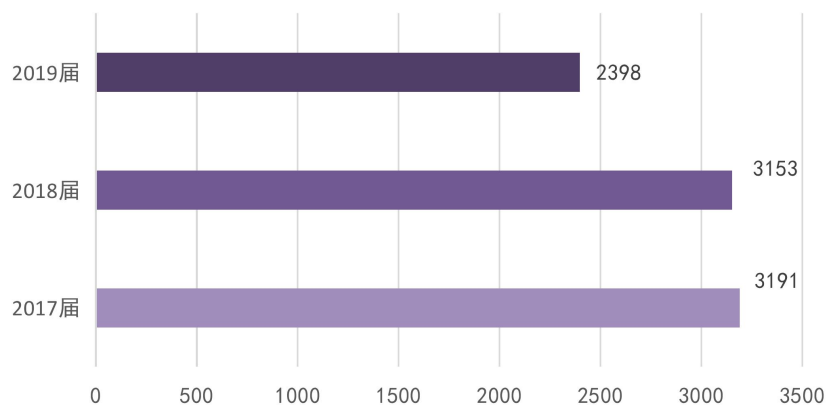


图1 2017-2019届毕业生总数统计

### 2. 毕业生院系专业分布

2019 届毕业生来自 7 个学院，其中汽车工程学院毕业生 1191 人、电子工程学院毕业生 215 人、交通与运输工程学院毕业生 407 人、智能制造工程学院毕业生 142 人、轨道交通工程学院毕业生 204 人、经管管理学院毕业生 117 人、新能源汽车工程学院毕业生 122 人；三年制毕业生 1890 人，五年制毕业生 508 人。

表 1 2019 届毕业生分院系人数分布

学院	三年制	五年制	合计
汽车工程学院	710	481	1191
智能制造工程学院	142		142
电子工程学院	214	1	215
交通与运输工程学院	400	7	407
轨道交通工程学院	204		204
经管管理学院	98	19	117
新能源汽车工程学院	122		122
合计	1890	508	2398

2019 届毕业生分专业人数分布如下表：

专业	毕业人数	专业	毕业人数
保险	3	汽车车身维修技术	8
城市轨道交通车辆技术	20	汽车电子技术	178
城市轨道交通工程技术	16	汽车改装技术	37
城市轨道交通机电技术	5	汽车检测与维修技术	1191
城市轨道交通运营管理	132	汽车营销与服务	70
道路桥梁工程技术	21	汽车运用与维修技术	383
道路养护与管理	3	汽车制造与装配技术	71
道路运输与路政管理	18	铁道机车	31
会计	15	物流管理	11
机电一体化技术	29	新能源汽车技术	92
机械制造与自动化	34	新能源汽车运用与维修	30
合计		合计	2398

### 3. 毕业生源地情况

西安汽车职业大学 2019 届毕业生生源所在地涉及全国 16 个省份及直辖市，分布地域广阔，但不均衡，如表 3 所示。其中陕西籍毕业生共 1367 人，占毕业生总人数的 57%，其他毕业生生源所在地涉及较多的省份还有甘肃省、山西省、青海省、宁夏回族自治区等四个省份。

安徽省	8	青海省	56
甘肃省	430	山东省	1
贵州省	44	山西省	236
河北省	2	陕西省	1367
河南省	14	四川省	16
湖北省	2	新疆省	32
江苏省	2	云南省	5
内蒙古	12	宁夏省	171
合计		合计	2398



#### 4. 性别比例构成

我校 2019 届毕业生中，男生 2264 人，占毕业生总人数的 94%；女生 134 人，占毕业生总人数的 4%，总体男女生性别比为 17:1，如图 2 所示。



图2 2019届毕业生性别结构统计

#### 5. 少数民族毕业生情况

2019 届毕业生中共有少数民族毕业生 92 人，占毕业生总人数的 3.8%，分别来自 11 个少数民族。



图3 2019届毕业生少数民族分布统计



## 6. 家庭经济困难生毕业情况

我校 2019 届毕业生中，共有家庭经济困难毕业生 373 人，占毕业生总人数的 15.55%，详细情况见下表：

表 4 2019 届家庭经济困难生毕业基本情况

专业	毕业人数	困难生毕业人数		困难生毕业合计人数	占毕业生总人数
		3 年制	5 年制		
保险	3	1		1	33.33%
城市轨道交通车辆技术	20	4		4	20.00%
城市轨道交通工程技术	16	2		2	12.50%
城市轨道交通机电技术	5	2		2	40.00%
城市轨道交通运营管理	132	27		27	20.45%
道路桥梁工程技术	21	2		2	9.52%
道路运输与路政管理	18	5		5	27.78%
会计	15	5		5	33.33%
机电一体化技术	29	7		7	24.14%
机械制造与自动化	34	6		6	17.65%
汽车车身维修技术	8	2		2	25.00%
汽车电子技术	178	26		26	14.61%
汽车改装技术	37	6		6	16.22%
汽车检测与维修技术	1191	111	47	158	13.27%
汽车营销与服务	70	7	1	8	10.00%
汽车运用与维修技术	383	63	3	66	17.23%
汽车制造与装配技术	71	19		19	26.76%
铁道机车	31	7		7	22.58%
物流管理	11	2		2	18.18%
新能源汽车技术	92	10		10	10.87%
新能源汽车运用与维修	30	8		8	26.67%
合计	2398	322	51	373	15.51%

## 第二章 毕业生就业状况相关分析

### 1. 毕业生就业总体情况

西安汽车职业大学 2019 届专科毕业生 2398 人，毕业生涉及 21 个专业（方向）。截至 2019 年 8 月 1 日，我校 2019 届毕业生总体就业率为 79.23%。其中 3 个专业（方向）就业率达到 100%，7 个专业（方向）的就业率超过 90%。

### 2. 分专业统计毕业生就业率

2019 届毕业生各专业就业率统计如表 5 所示。

专业名称	毕业生人数	就业人数	就业率
保险	3	3	100.00%
城市轨道交通车辆技术	20	12	60.00%
城市轨道交通工程技术	16	15	93.75%
城市轨道交通机电技术	5	3	60.00%
城市轨道交通运营管理	132	113	85.61%
道路桥梁工程技术	21	17	80.95%
道路养护与管理	3	3	100.00%
道路运输与路政管理	18	15	83.33%
会计	15	14	93.33%
机电一体化技术	29	28	96.55%
机械制造与自动化	34	33	97.06%
汽车车身维修技术	8	8	100.00%
汽车电子技术	178	156	87.64%
汽车改装技术	37	32	86.49%
汽车检测与维修技术	1191	866	72.71%
汽车营销与服务	70	58	82.86%
汽车运用与维修技术	383	313	81.72%
汽车制造与装配技术	71	68	95.77%
铁道机车	31	23	74.19%
物流管理	11	8	72.73%
新能源汽车技术	92	84	91.30%

新能源汽车运用与维修	30	28	93.33%
合计	2398	1900	79.23%

### 3. 毕业生就业地区分布

我校 2019 届毕业生就业地区分布：华北地区就业 112 人，占就业人数的 5.9%；华东地区就业 232 人，占就业人数的 12.2%；华中地区就业 14 人，占就业人数的 0.7%；华南地区就业 38 人，占就业人数的 2.0%；西南地区就业 36 人，占就业人数的 1.9%；西北地区就业 1468 人，占就业人数的 77.3%，如图 4 所示。

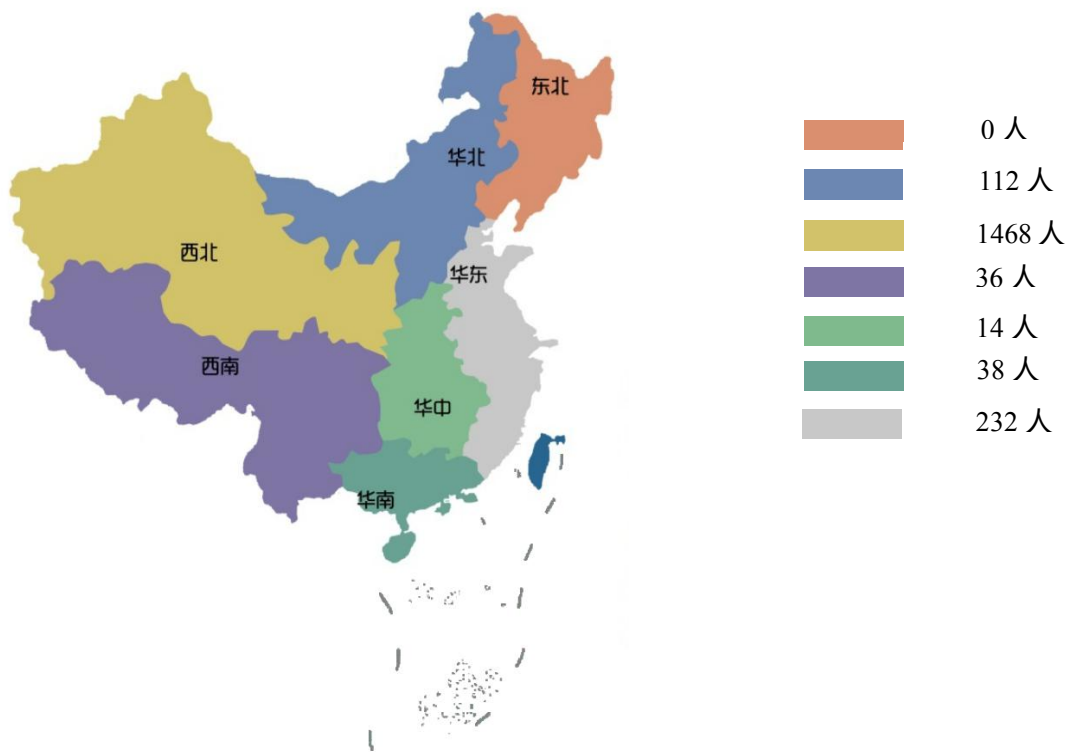


图 4 2019 届毕业生性别结构统计

我校 2019 届毕业生就业地区涉及全国 24 个省份及直辖市，其中陕西省就业人数 1256 人，占就业总人数 66.11%。其他各省市就业人数分布见下表。

表 6 2019 届毕业生就业地区省份分布

就业地区省份	就业人数	各分部占比	就业地区省份	就业人数	各分部占比
北京市	28	1.47%	内蒙古	5	0.25%
福建省	3	0.16%	宁夏固	75	3.77%
甘肃省	93	4.89%	青海省	23	1.16%
广东省	30	1.58%	山东省	5	0.25%
广西省	8	0.42%	山西省	52	2.61%
贵州省	17	0.89%	陕西省	1256	63.12%
河北省	2	0.11%	上海市	42	2.11%
河南省	5	0.26%	四川省	9	0.45%
湖北省	9	0.47%	天津市	25	1.26%
江苏省	32	1.68%	新疆阿	21	1.06%
江西省	2	0.11%	云南省	6	0.30%
合计			1900		

#### 4. 家庭经济困难生就业情况

我校认真贯彻落实国家、省上扶贫攻坚工作的基本精神和做好高校毕业生就业工作的有关要求，坚持以人为本，做到精准发力、精准帮扶，做好 2019 届家庭经济困难毕业生就业工作，力争使有就业意愿的家庭经济困难毕业生年底前全部实现就业，就业质量有所提高。

表 7 2019 届家庭经济困难生就业情况

专业	毕业人数	困难生毕业人数	困难生就业人数	困难生就业率
保险	3	1	1	100.00%
城市轨道交通车辆技术	20	4	2	50.00%
城市轨道交通工程技术	16	2	2	100.00%
城市轨道交通机电技术	5	2	2	100.00%
城市轨道交通运营管理	132	27	26	96.30%
道路桥梁工程技术	21	2	2	100.00%
道路运输与路政管理	18	5	5	100.00%
会计	15	5	5	100.00%
机电一体化技术	29	7	6	85.71%

机械制造与自动化	34	6	6	100.00%
汽车车身维修技术	8	2	2	100.00%
汽车电子技术	178	26	24	92.31%
汽车改装技术	37	6	6	100.00%
汽车检测与维修技术	1191	158	127	80.38%
汽车营销与服务	70	8	8	100.00%
汽车运用与维修技术	383	66	61	92.42%
汽车制造与装配技术	71	19	18	94.74%
铁道机车	31	7	5	71.43%
物流管理	11	2	2	100.00%
新能源汽车技术	92	10	10	100.00%
新能源汽车运用与维修	30	8	8	100.00%
合计	2398	373	328	87.94%

### 第三章 毕业生毕业去向构成

#### 1. 分专业统计毕业去向

我校 2019 届毕业生总体毕业去向分布如图 5 所示。



图5 2018届毕业生毕业去向分布

2019 届各专业毕业生毕业去向分布如表 8 所示。

专业	毕业人数	签就业协议	签订劳动合同	自主创业	自由职业	升学	待就业	就业率
保险	3	3					0	100.00%
城市轨道交通车辆技术	20	8			3	1	8	60.00%
城市轨道交通工程技术	16	14			1		1	93.75%
城市轨道交通机电技术	5	3					2	60.00%
城市轨道交通运营管理	132	96			10	7	19	85.61%
道路桥梁工程技术	21	17					4	80.95%
道路养护与管理	3	3					0	100.00%
道路运输与路政管理	18	15					3	83.33%
会计	15	14					1	93.33%
机电一体化技术	29	28					1	96.55%
机械制造与自动化	34	31				2	1	97.06%
汽车车身维修技术	8	8					0	100.00%
汽车电子技术	178	146	1		2	7	22	87.64%
汽车改装技术	37	31			1		5	86.49%
汽车检测与维修技术	1191	855		1		10	325	72.71%
汽车营销与服务	70	55				3	12	82.86%
汽车运用与维修技术	383	312				1	70	81.72%
汽车制造与装配技术	71	63				5	3	95.77%
铁道机车	31	22				1	8	74.19%
物流管理	11	8					3	72.73%
新能源汽车技术	92	84				1	7	91.30%
新能源汽车运用与维修	30	27					3	93.33%
合计	2398	1843	1	1	17	38	498	79.23%

## 2. 就业单位类别分析

从 2018 年 10 月至 2019 年 4 月我校联系并组织 171 家企业来我校举行招聘活动，累计提供岗位数为 8356 个。2019 届毕业生就业集中分布在 7 个行业领域，具体情况如图 6 所示。

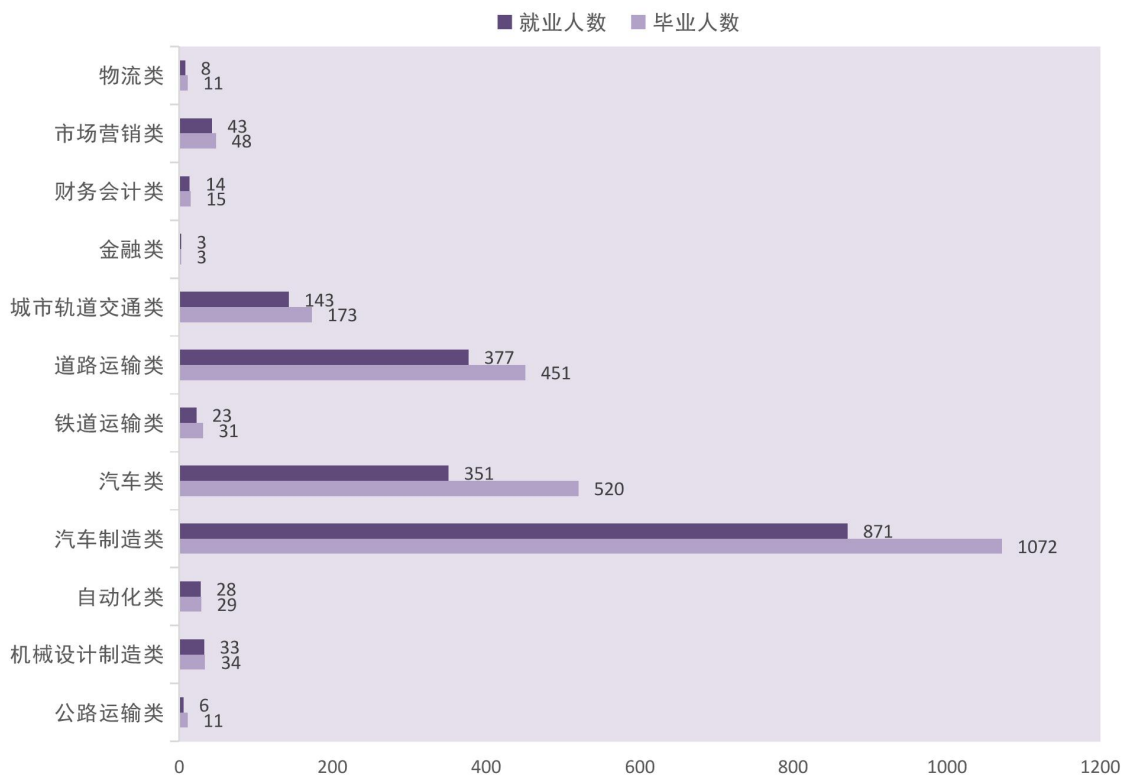


图6 2019届就业单位类型统计

### 3. 毕业生升学情况

我校 2019 届毕业生共有 38 名毕业生通过升学考试，通过学生数量较往届显著提高，具体情况见下表：

升学学校名称	升学人数	专业	人数
西安交通工程学院	9	城市轨道交通运营管理	7
		汽车制造与装配技术	1
		新能源汽车运用与维修	1
榆林学院	6	汽车电子技术	2
		汽车检测与维修技术	1
		汽车营销与服务	1
		汽车制造与装配技术	1



		铁道机车	1
西安交通大学城市学院	3	汽车检测与维修技术	1
		汽车运用与维修技术	1
		汽车制造与装配技术	1
渭南师范学院	2	汽车电子技术	1
		汽车检测与维修技术	1
西安航空学院	2	汽车检测与维修技术	2
西安建筑科技大学华清学院	2	机械制造与自动化	1
		汽车制造与装配技术	1
西安思源学院	2	汽车检测与维修技术	1
		汽车制造与装配技术	1
西安外事学院	2	汽车电子技术	1
		汽车检测与维修技术	1
西安文理学院	2	汽车营销与服务	2
西北工业大学明德学院	2	汽车电子技术	2
西京学院	2	城市轨道交通车辆技术	1
		汽车检测与维修技术	1
商洛学院	1	汽车检测与维修技术	1
西安工程大学	1	汽车电子技术	1
西安科技大学高新学院	1	汽车检测与维修技术	1
长安大学兴华学院	1	机械制造与自动化	1
总计	38	总计	38

#### 4. 毕业生到重点单位就业情况

我校积极引导毕业生到与本专业匹配的重点行业 and 重点单位就业，2019 年到重点单位就业人数为 352 人，占毕业生就业人数的 14.7%。

表 10 毕业生到重点单位就业情况

序号	单位名称	就业人数
1	宁波裕民机械工业有限公司	40
2	浙江陆虎汽车有限公司	31
3	威睿电动汽车技术（宁波）有限公司	25
4	中国平安人寿保险股份有限公司西安电话销售中心	14
5	建华物流有限公司	13
6	天津一汽丰田汽车有限公司	13
7	西安交通工程学院	9
8	西安汽车科技职业学院	9
9	西安市保安服务总公司	9
10	杭州吉利汽车有限公司	8
11	陕西信兴铁路人力资源管理有限公司	8
12	西安庆通汽车销售服务有限公司	8
13	西安金泰福客车销售服务有限公司	7
14	杭州杭港地铁有限公司	6
15	陕西恒泰汽车销售服务有限公司	6
16	上海华裕汽车修理有限公司	6
17	西安中车智源二手车服务有限责任公司	6
18	延安市祥铭信达电子科技有限公司	6
19	榆林学院	6
20	中国平安人寿保险股份有限公司陕西分公司	5
21	北京惠通陆华汽车服务有限公司	4
22	汉中英和汽车销售服务有限公司	4
23	杭州永达永沃汽车销售服务有限公司	4
24	西安市恒诚保安服务有限公司	4
25	中国平安人寿保险股份有限公司西安电话销售	4
26	宁波泰鸿冲压件有限公司	3
27	宁波泰鸿机电有限公司	3
28	陕西金龙护卫有限公司	3
29	陕西重型汽车有限公司	3
30	上海极冠汽车销售服务有限公司	3

31	西安吉利汽车有限公司	3
32	西安交通大学城市学院	3
33	一汽-大众汽车有限公司	3
34	榆林市晶鑫汽贸有限责任公司	3
35	中城建设工程（贵安新区）有限公司	3
36	中交隧道工程局有限公司	3
37	杭州中沃汽车销售服务有限公司	2
38	湖北京邦达供应链科技有限公司	2
39	克拉玛依新科澳石油天然气技术股份有限公司	2
40	宁波昊天汽车零部件有限公司	2
41	山西神迪汽车销售有限公司	2
42	陕西安川机电有限公司	2
43	陕西安达装备安全检测科技有限公司	2
44	陕西富通工程有限公司	2
45	陕西苏宁易购销售有限公司	2
46	渭南师范学院	2
47	西安安达装备安全检测科技有限公司	2
48	西安航空学院	2
49	西安建筑科技大学华清学院	2
50	西安康明斯发动机有限公司	2
51	西安思源学院	2
52	西安外事学院	2
53	西安威百特环境智能科技有限公司	2
54	西安文理学院	2
55	西北工业大学明德学院	2
56	西京学院	2
57	延安新丰泰博奥汽车有限责任公司	2
58	榆林百泰汽车销售服务有限公司	2
59	榆林市恒源汽贸有限公司	2
60	中铁二十一局集团第五工程有限公司	2
61	中通服科信信息技术有限公司	2
62	比亚迪汽车有限公司	1

63	化隆回族自治县社会保险服务局	1
64	喀拉塔勒镇人民政府	1
65	宁波吉利罗佑发动机零部件有限公司	1
66	柞水县道路运输管理所	1
67	中国石油集团川庆钻探工程有限公司长庆钻井总公司	1
68	中国铁路兰州局集团有限公司兰州车站	1
69	中国铁路上海局集团有限公司	1
70	中交二公局东萌工程有限公司	1
71	中交隧道局第二工程有限公司	1
72	中铁建大桥工程局集团第一工程有限公司	1
73	中铁十一局集团有限公司	1
74	中铁一局集团新运工程有限公司	1
75	中铁一局集团有限公司	1
合计		352

## 第四章 就业分析调查

### 1. 求职信息获取途径

根据对本院毕业生“你获取就业信息最主要的途径”调查，统计选择各选项的人数，结果如图7所示。

- 学校推荐（包括校园招聘会）
- 同学、亲戚、朋友介绍
- 人才市场应聘
- 网站媒体广告
- 其它途径

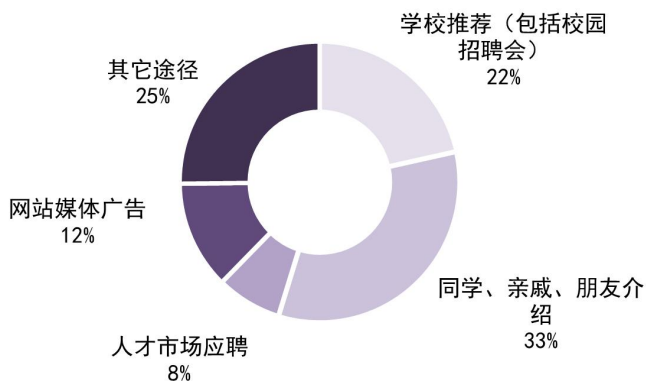


图7 毕业生就业信息获取途径

## 2. 毕业生择业关注因素

根据对本院 2019 届毕业生“在选择工作时，你最关注的因素调查统计，结果如图 8 所示。

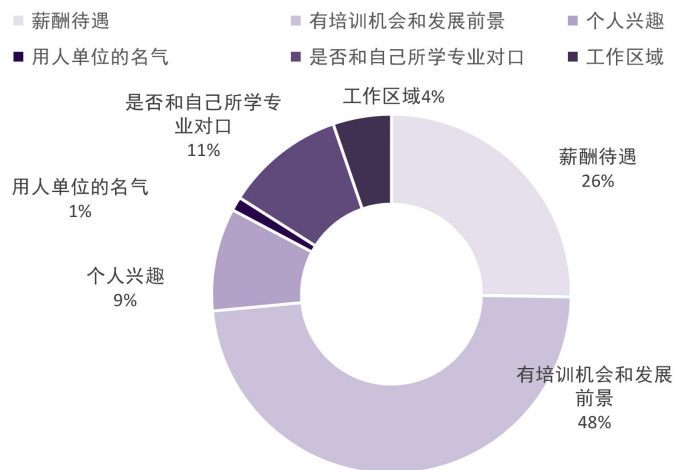


图8 毕业生择业关注因素

## 3. 毕业生对发展前景的态度

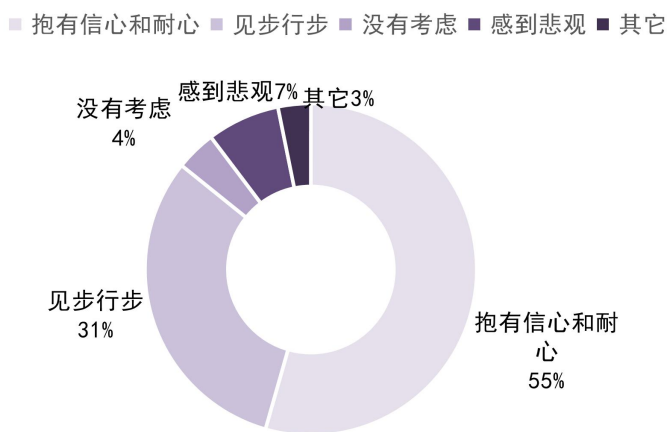


图9 毕业生对发展前景的态度

#### 4. 毕业生签约单位匹配度调查

调查显示，超过九成的毕业生表示自己找到的工作与所学专业匹配，其中认为签约单位提供的职位与所学专业完全匹配占 49.5%，基本匹配占 37.3%。认为签约单位提供的职位与所学专业不匹配的情况占 13.2%，如图 10 所示。

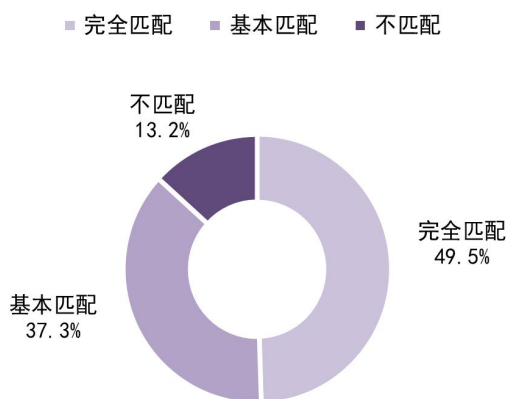


图10 毕业生签约单位匹配度

#### 5. 毕业生在就业中存在问题

- 定位不合理，期望值过高
- 没有长期吃苦耐劳的心理准备
- 待遇不高
- 自信心不足

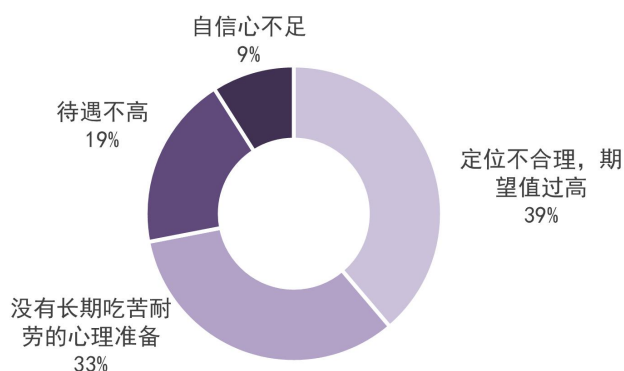


图11 毕业生在就业中存在问题

## 6. 毕业生对用人单位评价

■ 满意 ■ 比较满意 ■ 基本满意 ■ 不满意

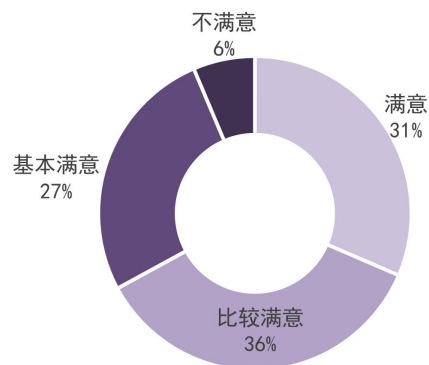


图12 毕业生对用人单位的评价

## 7. 毕业生希望用人单位加强项目

■ 薪资福利 ■ 个人培训机会 ■ 工作氛围和环境 ■ 职业晋升规划

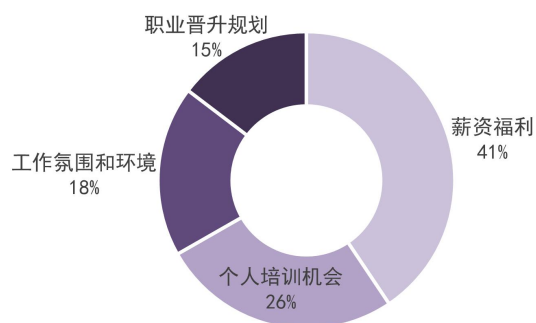


图13 毕业生希望用人单位加强项目



## 8. 毕业生在就业中存在问题

- 定位不合理，期望值过高
- 没有长期吃苦耐劳的心理准备
- 待遇不高
- 自信心不足

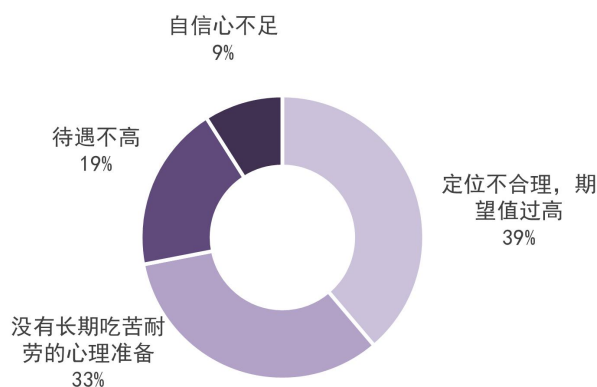


图14 毕业生在就业中存在问题

## 9. 毕业生希望学校进一步加强的就业工作

统计我校毕业生希望学校进一步加强的就业工作，结果如图13所示。

- 了解毕业生就业意向
- 择业和职业定位的指导
- 吃苦耐劳，从低做起的指导
- 对个人发展前景的科学分析指导

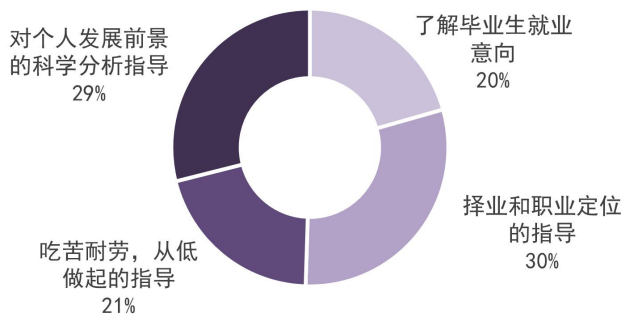


图15 毕业生希望学校进一步加强的就业工作

## 10 . 对就业服务满意度

统计我校2019届毕业生对学校提供的就业指导服务等工作的总体评价，结果如图14所示。

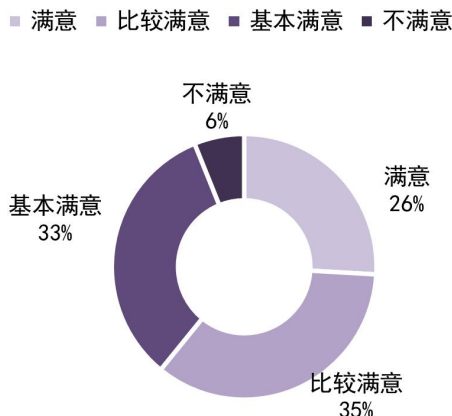


图16 毕业生对学校就业服务满意度

## 第五章 就业主要工作措施及特点

2019年我校毕业生总数达2398人，毕业生人数与去年基本持平，在学校领导指导下，在学校各有关部门的支持配合下，我校坚持把就业、创业工作作为一项重要的工作。通过就业分类指导、开展或参与就业有关活动、广泛联系就业单位，对成绩优秀学生积极鼓励学生报考专升本等各类考试。学校2019届毕业生就业、创业工作做法与成效如下：

### 1. 院领导高度重视，切实加强对毕业生就业工作的领导

党政领导十分重视毕业生就业工作，将学生就业工作列入学校重要工作日程。成立学生就业工作领导小组，密切关注毕业生就业创业情况，积极联系就业单位，鼓励学生参加专升本考试，多次抽出时间专门听取毕业生就业工作进展情况的汇报，积极动员我校全体老师关心、关注我校学生就业，及时协调解决就业工作中的困难和问题，为毕业生就业工作的顺利进行提供了有力的保障。

为了全面深入推进精准帮扶工作，学校还制定了家庭经济困难毕业生就业帮扶工作方案，成立了院长担任组长，分管副院长，招生就业处、学生处、各院系等有关部门负责人为成员的帮扶工作领导小组，各院系也相应成立了院系领导担任组长、党总支（分党委）书记担任副组长的领导小组，同时，均制定了实施方案，明确分工，夯实责任，确保帮扶工作深入实施，帮助贫困毕业生及时就

业。

## 2. 召开毕业生工作会议，加强毕业生的思想工作

对于 2019 届毕业生，学校先后两次召开毕业生工作会议。主管学生工作的院领导参加，就业办主任郭琳和教务处长左浩为毕业生传达了学校《关于 2019 届毕业生就业工作安排的通知》，逐项向同学们解释有关要求，讲解了毕业生档案、户口的去留选择问题和派遣报到需注意的问题，提醒同学要高度关注国家、省里和学校有关政策和通知。同时也传达学校《关于组织毕业生核对和反馈就业信息的通知》，并给大家演示反馈系统软件。

对于 2018 届学生，在 9 月份召开毕业生会议，传达本届毕业生的相关工作和要求，对毕业生就业和创业工作做分类指导。对专升本学生安排指导老师，专升本上线人数 35 人，对于就业学生积极推送就业信息，推荐学生参加有针对性的培训，提高就业竞争力。

从对我校毕业生就业期望值的调查情况来看，我校毕业生的就业期望值过高，这与目前的严峻就业形势相悖，影响着我校毕业生就业率的提高。在高校毕业生人数明显增加，社会有效需求没有任何明显增加的情况下，大学生就业的压力在今后几年将会继续加大。因此，要完成学校今年的就业任务，必须采取切实有效的措施，有针对性地加强毕业生的政治思想教育，加强对大学生树立正确的就业观念的指导。希望毕业生树立“先就业再择业”的正确择业观，鼓励毕业生自主创业，到基层就业，到非公有制单位就业以及灵活就业。

## 3. 积极开展毕业生回访工作，了解用人单位的信息反馈

我校对今年的毕业生回访工作高度重视，雷鸣助理亲自参与制定毕业生回访方案并参加回访工作。我校毕业生回访小组分赴宁波、天津等地进行毕业生回访。回访工作得到毕业生所在单位吉利汽车控股集团、宁波裕民机电有限公司、威睿电动汽车技术公司等单位领导热情接待，回访教师与毕业生所在单位领导及毕业生进行了深入交流。回访中新能源专业的王龙龙和吉利汽车宝鸡基地的李攀等几名同学，都已成长为所在单位的骨干，毕业生对母校深表感恩，对学校老师来单位看望他们表示感谢，表示今后将更加勤奋学习、努力工作，为单位、为母校争光。毕业生所在单位对我校毕业生的敬业精神和专业素养给予了充分肯定。回访教师向回访单位介绍我校近年来的发展状况，双方就人才需求、人才培养、实习、就业等方面的内容进行了深入交流，回访单位领导对我校今后人才培养中加强大学生职业道德教育、职业规划、学习能力的培养提出了很好的建议。

## 4. 支援西部、“三支一扶”工作显示成效

每年春季，学校积极响应党和国家号召，及时召开毕业生座谈会，在学生中开展纪念五四演讲

比赛，很好地贯彻落实了国家西部计划、三支一扶等政策。把毕业生西部计划、“三支一扶”计划等列入工作重点，及早宣传，重点筛选学生，落实各项政策。2019 届毕业生有 1 名学生报名“西部计划”、12 名学生报名“三支一扶”。

### 5. 加强就业指导课教研活动，提高就业指导水平

按照学校的要求，积极进行就业指导课的排课，定期组织就业指导课老师进行教研活动，提高就业指导课老师的理论教学水平，鼓励就业指导老师积极申报就业创业方面的科研项目，提高理论研究水平。2019 年 4 月，召开就业指导课教研活动，指导如何提高学生就业能力，并安排教学任务，对平时如何提高上好就业指导课提出了要求。

### 6. 做好毕业生就业相关文字及推荐材料的准备指导工作

毕业生无论以何种方式找工作，都需要一个介绍自己的书面材料。大部分用人单位对应聘者面试时的主要依据是阅读有关毕业生的书面自荐材料，最后来决定取舍。因此，撰写出有说服力，能吸引用人单位注意力的书面自荐材料是赢得就业岗位的第一步。对每个毕业生而言，都需针对不同的就业意向及就业行业 and 单位，搞一份实事求是的、用心制作的个人自荐材料。学校对此项工作安排了专人进行了认真的审核和指导工作。具体实施方案：毕业生简历制作由就业辅导员负责培训，检查落实，指导每个学生做出有自己特色的面试材料。认真撰写学生的毕业生推荐信中系里的评语，有针对性的推荐学生。

### 7. 积极主动与用人单位沟通，进一步拓宽就业渠道

我校进一步畅通毕业生和用人单位之间的沟通渠道。学校从多家单位了解需求信息，及时整理、发放到毕业班辅导员手中。积极组织就业宣讲会，联系企业单位到我校挑选毕业生。通过各种渠道获取用人单位的信息，及时将信息传递给学生。2019 年度，我校和新康众集团签订了校企合作协议，并成为广汇汽车陕西公司人才孵化基地，拓宽了毕业生的就业渠道。

### 8. 重点关注家庭经济困难毕业生的就业工作

我校对家庭经济困难并就业困难的毕业生给予了重点关注，提供“一对一”的就业指导、就业服务和重点推荐，对家庭与就业特别困难学生开展深入的谈心和就业帮扶活动，定期了解他们的思想状况，积极帮助他们联系就业单位。学校为全体建档立卡学生发放每人 6000 元的助学金。超出生源地贷款 8000 以外的学费和住宿费全免。同时，学校积极帮助 161 名贫困毕业生申请了每人 1000 元的求职创业补贴，切实减轻家庭经济困难毕业生的经济压力。



XI'AN VOCATIONAL  
UNIVERSITY OF AUTOMOBILE

做好学校窗口



助力学校发展

### 联系我们

临潼校区地址：西安市临潼区渭北工业园秦王一路1号

电话：029—81365781 029—62350724

邮编：710600



西安汽车职业大学

就业指导中心

扫码关注我们，及时了解招聘信息！

白鹿原校区地址：西安市灞桥区水安路168号

电话：029—82600000 029—82615799

邮编：710038